

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКОЕ КЛУБНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «МЕРИДИАН»**

**ПРИКАЗ**

01 октября 2015 год

№ 290 – ОД

г. Печора, республика Коми

Об утверждении «Кодекс этики  
и поведения работников  
в муниципальном учреждении»

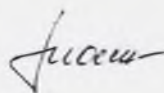
В целях эффективного управления муниципальным учреждением и выявления сущности, принципов и основного содержания этики делового общения в области культуры и этики деловых взаимоотношений в учреждении.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить «Кодекс этики и поведения работников в муниципальном учреждении» с 01 октября 2015г.
2. Признать утратившим силу типовую форму Кодекса деловой этики Работодателя (Правила делового поведения работников) от 08.08.2013.

Приложение: «Кодекс этики и поведения работников в муниципальном учреждении».

Директор



В.В. Танцева

Кодекса этики и поведения  
работников муниципальных учреждений

**1. Общие положения**

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципальных учреждений (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники муниципальных учреждений (далее - работники учреждений) независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в учреждение, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Каждый работник учреждения должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

1.5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников учреждений для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников учреждений, доверия граждан к работникам культуры и дополнительного образования и обеспечение единых норм поведения работников учреждений.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками учреждений своих должностных обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере культуры и дополнительного образования, уважительного отношения к отрасли культуры и дополнительного образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников учреждений, их самоконтроля.

**2. Основные принципы и правила поведения  
работников учреждений**

2.1. Работники учреждений, сознавая ответственность перед государством, обществом и посетителями, призваны:

а) в целях обеспечения эффективной работы учреждения исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работников учреждений;

в) осуществлять свою деятельность в пределах Устава учреждения и своих должностных инструкций;

г) проявлять корректность и внимательность в обращении с должностными лицами и посетителями;

е) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками учреждений должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету учреждения.

2.2. Работники учреждений обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.

2.3. Работник учреждения, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в учреждении либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.4. Работник учреждения, наделенный организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам учреждения, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

### **3. Рекомендательные этические правила поведения работников учреждений**

3.1. В поведении работникам учреждений необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В поведении работник учреждения воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в помещениях, находящихся в здании учреждения (курение табака допускается в специально выделенных местах на открытом воздухе).

3.3. Работники учреждений призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники учреждений должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.4. Внешний вид работников учреждений при исполнении ими должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### **4. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Соблюдение работниками учреждений положений Кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.